



2024

DUURZAAMHEIDSPLAN VVB BV



P. BOER KAM-CONSULTANT
Minimale inzet, maximaal resultaat.

Revisie:

29-7-2024

Voorwoord

Bij VVB BV zetten we ons in voor een toekomst waarin duurzaamheid, verantwoordelijkheid en innovatie centraal staan. Wij werken met 3 sterke merken: Van Vliet Hoveniers, Kraan Groenvoorziening en Van Vliet Civiele Techniek. Elk merk heeft haar eigen specialismen. Maar door de diversiteit van de merken versterken ze elkaar ook en kunnen we dus elke buitenruimteklus aan. Of het nu een fraaie tuin is, een grote speeltuin, cultuurtechnisch werk, rioleringen, kunstgrasvloeren, straatwerk, bruggen.

Als bedrijf begrijpen we de cruciale rol die wij spelen in het behoud en de verbetering van onze omgeving. Onze verantwoordelijkheid gaat verder dan het leveren van hoogwaardige diensten; wij willen ook een actieve bijdrage leveren aan de bescherming van het milieu en de ondersteuning van een duurzame samenleving.

Met trots presenteren wij ons Duurzaamheidsplan. Dit plan is een routekaart naar een toekomst waarin we de impact van onze bedrijfsactiviteiten op het milieu minimaliseren. Ons Duurzaamheidsplan is opgebouwd rond enkele kernprincipes:

1. **Milieu**
2. **Biodiversiteit**
3. **Circulariteit**
4. **Mens**
5. **Klimaat is opgenomen in onze Co2-emissie inventarisatie.**

Als organisatie zijn wij vastbesloten om onze doelstellingen te bereiken en continu te verbeteren. Wij geloven dat duurzaamheid een gezamenlijke inspanning is en nodigen al onze partners, klanten en medewerkers uit om met ons samen te werken aan een groene en duurzame toekomst.

Samen kunnen we niet alleen de uitdagingen van vandaag aangaan, maar ook de weg banen naar een betere wereld voor de generaties die nog komen.

Wij kijken uit naar de impact die wij samen met u zullen maken en danken u voor uw steun en betrokkenheid bij onze duurzaamheidsinitiatieven.

Met vriendelijke groet,

M.H. van Vliet

Directie VVB BV



Henk van Vliet



Marco van Vliet



Mark van Vliet

Inhoud

Voorwoord	1
Inleiding	2
Milieu: Verontreiniging	4
Milieu: Digitaal & automatisering	5
Milieu: Klimaatadaptie	6
Biodiversiteit: Verhogen van de biodiversiteit	7
Circulariteit: Recycling	8
Circulariteit: (her)gebruik natuurlijke producten	9
Circulariteit: Circulaire economie	10
Circulariteit: Reverse logistics	11
Mens: Duurzame (verantwoord) inzetbaarheid	12
Mens: Inzet mensen met afstand tot de arbeidsmarkt	13
Bijlage 1: Duurzaamheidsambitie	0

Inleiding

Welkom bij het Duurzaamheidsplan van VVB BV. In een tijd waarin de noodzaak voor duurzaamheid urgenter is dan ooit, presenteren wij ons plan dat de koers uitstippelt voor een groenere en meer verantwoorde toekomst.

Bij VVB BV hebben wij de verantwoordelijkheid om niet alleen hoogwaardige groenvoorzienings, infra en speelgelegenheidsdiensten te leveren, maar ook om een bijdrage te leveren aan het behoud van onze planeet en het welzijn van de gemeenschappen waarin wij opereren.

Waarom Dit Duurzaamheidsplan?

De uitdagingen waarmee we vandaag de dag worden geconfronteerd van klimaatverandering en biodiversiteitsverlies tot de uitputting van natuurlijke hulpbronnen vereisen een actieve en geïntegreerde aanpak.

Wij erkennen dat duurzame bedrijfsvoering niet langer een optie is, maar een noodzaak. Dit Duurzaamheidsplan vormt de kern van onze inzet voor een milieuverantwoordelijke en maatschappelijk betrokken bedrijfsvoering.

Duurzaamheidsplan

Het is bedoeld om onze ambities en acties te kaderen en concrete invulling te geven zodat wij onze impact kunnen maximaliseren en transparant kunnen rapporteren over onze voortgang.

Wat Wij Willen Bereiken

Onze visie is om een leidende rol te spelen in de transitie naar een duurzame toekomst. Het Duurzaamheidsplan van VVB BV richt zich op vijf sleutelgebieden:

Klimaatadaptatie: wij streven naar een duurzame aanpak door het verhogen van wateropslagcapaciteit, vergroening voor afkoeling en het optimaliseren van energieopslag en -opwekking. We zetten ons in om innovatieve oplossingen te implementeren die niet alleen ons bedrijf, maar ook onze omgeving veerkrachtiger maken tegen klimaatveranderingen.

Biodiversiteit: het vergroten van biodiversiteit staat centraal in onze projecten. We integreren ecologisch verantwoorde praktijken door het gebruik van gebiedseigen beplanting en het vermijden van monotone beplanting. Ons doel is om de ecologische waarde van onze groenvoorzieningen te verhogen en bij te dragen aan een gezonde en diverse leefomgeving.

Circulaire Economie: wij omarmen de principes van de circulaire economie door afval te reduceren, materialen te hergebruiken te recyclen en circulaire inkoop te bevorderen. Dit stelt ons in staat om grondstoffen efficiënt te benutten

en de ecologische voetafdruk van onze projecten te verkleinen.

Reverse Logistics: onze inzet voor reverse logistics betekent dat we systemen ontwikkelen om gebruikte materialen en producten terug te halen voor hergebruik of recycling, waardoor we de levensduur van materialen verlengen en afval verminderen.

Duurzaam Medewerkers Inzetten (DMI): We bevorderen de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers door te voldoen aan cao-normen, veilige arbeidsomstandigheden te waarborgen en te investeren in trainingen en middelen die bijdragen aan hun welzijn en ontwikkeling.

Per duurzaamheidsgebied presenteren wij u een SMART-geformuleerde doelstellingen. Ieder doel met zijn/haar eigen uitkomst. Het is een ambities maar zeer gewaardeerd plan. Zij biedt ons de kaders van ons duurzaamheidsbeleid voor de komende jaren.

Veel leesplezier.

evaluatie na één jaar om voortgang en aanpassingen te beoordelen.

Milieu: Verontreiniging

Specifiek: VVB BV zal het gebruik van chemische gewasbeschermingsmiddelen in al zijn groenvoorzieningsprojecten elimineren en vervangen door duurzame, biologische methoden.

Meetbaar: binnen VVB BV is 100% van de chemische gewasbeschermingsmiddelen vervangen door goedgekeurde biologische alternatieven en mechanische bestrijdingsmethoden. Dit blijft gehandhaafd.

Acceptabel: het doel wordt in nauwe samenwerking met medewerkers, leveranciers en klanten ontwikkeld en uitgevoerd om ervoor te zorgen dat de nieuwe methoden effectief, veilig en economisch haalbaar zijn en blijven.

Realistisch: het bedrijf start met een pilotprogramma op geselecteerde locaties om de effectiviteit en haalbaarheid van de nieuwe methoden te testen, voordat de aanpak op alle locaties wordt uitgerold.

Tijdgebonden: de volledige overgang naar duurzame methoden zijn uitgevoerd en zal niet veranderen binnen twee jaar. Dit wordt gecontroleerd met een tussentijdse

Geformuleerd SMART-doel:

VVB BV zal zoals in 2024 tegen eind 2027 nog steeds 100% van de chemische gewasbeschermingsmiddelen hebben vervangen door duurzame, biologische methoden. Dit wordt bereikt door in nauwe samenwerking met medewerkers, leveranciers en klanten om ervoor te zorgen dat de nieuwe methoden effectief, veilig en economisch haalbaar zijn en blijven.

Milieu: Digitaal & automatisering

Specifiek: VVB BV wil de interne processen digitaliseren en automatiseren om de efficiëntie en effectiviteit van het bedrijf te verbeteren.

Meetbaar: het doel is om het gebruik van digitale en geautomatiseerde processen met 3% tot 8% te verhogen ten opzichte van de huidige stand van zaken.

Acceptabel: deze doelstelling wordt in samenspraak met het management en de medewerkers gerealiseerd, waarbij training en ondersteuning worden geboden om de overgang soepel te laten verlopen.

Realistisch: VVB BV zal gefaseerd nieuwe technologieën implementeren, te beginnen met de automatisering van administratieve processen en het gebruik van digitale tools voor projectmanagement en communicatie.

Tijdgebonden: het doel is om binnen drie jaar een toename van 3% tot 8% in 2027 in het gebruik van digitale en geautomatiseerde processen te bereiken, met een evaluatie na twaalf maanden om de voortgang te meten en eventueel bij te sturen.

Geformuleerd SMART-doel:

VVB BV zal binnen één jaar (tegen eind 2025) het gebruik van digitale en geautomatiseerde processen verhogen met 3%. In 2027 uitgedoeld tot 8%. Dit doel wordt bereikt door het gefaseerd implementeren van nieuwe technologieën, te beginnen met de automatisering van administratieve taken en het gebruik van digitale tools voor projectmanagement en communicatie. Het management en de medewerkers worden betrokken bij dit proces, met een evaluatie na twaalf maanden om de voortgang te meten en eventuele aanpassingen door te voeren.

Milieu: Klimaatadaptatie

Specifiek: VVB BV zal maatregelen implementeren om klimaatadaptatie te bevorderen, waaronder de aanleg van meer wateropslagfaciliteiten en het uitbreiden van groene ruimtes voor verkoeling. Daarnaast zal het bedrijf het aandeel van zelf opgewekte en opgeslagen duurzame energie verhogen van 1% naar 8%.

Meetbaar: het doel is om binnen drie jaar een toename van het aandeel van zelf opgewekte en opgeslagen energie van 1% naar 8% te realiseren en om de capaciteit voor wateropslag en groene ruimtes met 50% te vergroten.

Acceptabel: deze doelstellingen worden in nauwe samenwerking met alle stakeholders, inclusief werknemers, klanten, lokale overheden en leveranciers, ontwikkeld en uitgevoerd om te zorgen voor draagvlak en effectieve implementatie.

Realistisch: VVB BV zal beginnen met het installeren van wateropvangsystemen, zoals regenwaterreservoirs, en zal groenvoorzieningen uitbreiden met inheemse beplanting die bijdraagt aan koeling. Voor de energiegcomponent zal het bedrijf investeren in zonnepanelen en batterijopslag.

Tijdgebonden: het bedrijf streeft ernaar om deze maatregelen binnen drie jaar volledig geïmplementeerd te hebben, met tussentijdse evaluaties na elk jaar om de voortgang te monitoren en eventuele aanpassingen te doen.

Geformuleerd SMART-doel:

VVB BV zal binnen drie jaar (tegen eind 2027) het aandeel van zelf opgewekte en opgeslagen duurzame energie verhogen van 1% naar 8%. Daarnaast zal het bedrijf de capaciteit voor wateropslag en groene ruimtes met 50% vergroten. Dit wordt bereikt door het installeren van regenwateropvangsystemen, uitbreiding van groenvoorzieningen met inheemse beplanting voor verkoeling, en het plaatsen van zonnepanelen en batterijen voor energieopslag. Deze maatregelen worden ontwikkeld en uitgevoerd in samenwerking met werknemers, klanten, lokale overheden en leveranciers, met jaarlijkse evaluaties om de voortgang te waarborgen.

*Dit doel is onder voorbehoudt met de nieuwe huisvesting.

Biodiversiteit: Verhogen van de biodiversiteit

Specifiek: VVB BV wil de biodiversiteit in hun groenvoorzieningsprojecten vergroten door te werken volgens de gedragscode voor ecologisch beheer, het gebruik van gebiedseigen beplanting en het vermijden van monotone beplanting.

Meetbaar: binnen drie jaar zal VVB BV in al hun projecten een minimaal aandeel van 20% tot 35% gebiedseigen beplanting implementeren en monotone beplanting met niet-inheemse soorten tot maximaal 35% beperken.

Acceptabel: dit doel wordt ontwikkeld in samenwerking met, lokale gemeenschappen en andere belanghebbenden om ervoor te zorgen dat de gekozen beplanting ecologisch passend en acceptabel is voor alle betrokken partijen.

Realistisch: VVB BV zal beginnen met een trainingstraject voor medewerkers om kennis over gebiedseigen beplanting en ecologisch beheer te vergroten. Daarnaast zal het bedrijf samenwerken met lokale kwekerijen om een consistente aanvoer van gebiedseigen planten te waarborgen.

Tijdgebonden: het bedrijf streeft ernaar om deze doelstellingen binnen drie jaar te realiseren, en tussentijdse evaluatie na één jaar om de voortgang te beoordelen en eventuele aanpassingen door te voeren.

Geformuleerd SMART-doel:

VVB BV zal binnen drie jaar (tegen eind 2027) de biodiversiteit in hun groenvoorzieningsprojecten vergroten door te werken volgens de gedragscode voor ecologisch beheer, het gebruik van minimaal 75% gebiedseigen beplanting, en het beperken van monotone beplanting met niet-inheemse soorten tot maximaal 35%. Dit wordt bereikt door medewerkers op te leiden in ecologisch beheer en gebiedseigen planten, en door samen te werken met lokale kwekerijen voor de aanvoer van planten. De voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd om de implementatie te monitoren en optimaliseren.

Circulariteit: Recycling

Specifiek: VVB BV wil de recycling van restmateriaal verbeteren door al het afval op een erkende en verantwoorde manier af te voeren.

Meetbaar: binnen drie jaar zal 100% van het restmateriaal, inclusief groenafval, bouwafval en verpakkingsmaterialen, op erkende wijze worden afgevoerd en, waar mogelijk, worden gerecycled.

Acceptabel: dit doel wordt ontwikkeld en uitgevoerd in samenwerking met erkende afvalverwerkingsbedrijven en recyclebedrijven, met volledige naleving van de geldende regelgeving en milieuvoorschriften.

Realistisch: VVB BV zal beginnen met een interne audit van de huidige afvalstromen en zal procedures opstellen voor gescheiden inzameling en afvoer van restmaterialen. Het bedrijf zal daarnaast medewerkers trainen in het correct scheiden van afval.

Tijdgebonden: de implementatie van dit recycling-programma zal binnen drie jaar zijn voltooid, met een tussentijdse evaluatie na twaalf maanden om de voortgang te beoordelen en aanpassingen door te voeren.

Geformuleerd SMART-doel:

VVB BV zal binnen één jaar (tegen eind 2025) 100% van het restmateriaal, inclusief groenafval, bouwafval en verpakkingsmaterialen, erkend en verantwoord afvoeren en waar mogelijk recyclen. Dit wordt bereikt door samen te werken met erkende afvalverwerkings- en recyclebedrijven, het uitvoeren van een interne audit van afvalstromen, het opstellen van procedures voor gescheiden inzameling, en het trainen van medewerkers in afvalscheiding. De voortgang wordt zes maanden na de start geëvalueerd om eventuele verbeteringen door te voeren.

Circulariteit: (her)gebruik natuurlijke producten

Specifiek: VVB BV wil het gebruik van natuurlijke producten in hun projecten verhogen en de inzet van hergebruikte materialen bevorderen.

Meetbaar: binnen drie jaar zal minimaal 50% van de gebruikte materialen in projecten van natuurlijke oorsprong zijn of bestaan uit hergebruikte materialen.

Acceptabel: deze doelstelling wordt bereikt in samenwerking met leveranciers van natuurlijke en gerecycleerde materialen, en wordt uitgevoerd in overeenstemming met de eisen van de klanten en milieunormen.

Realistisch: VVB BV zal beginnen met een inventarisatie van huidige materialen en leveranciers, en nieuwe leveranciers zoeken die kunnen voldoen aan de eisen voor natuurlijke en hergebruikte materialen. Het bedrijf zal ook werknemers opleiden in het gebruik van deze materialen en hun voordelen.

Tijdgebonden: de volledige implementatie van deze strategie zal binnen drie jaar zijn afgerond, met een tussentijdse evaluatie na één jaar om de voortgang te monitoren en aanpassingen door te voeren.

Geformuleerd SMART-doel:

VVB BV zal binnen drie jaar (tegen eind 2027) minimaal 50% van de gebruikte materialen in hun projecten uit natuurlijke en hergebruikte bronnen laten bestaan. Dit doel wordt bereikt door samen te werken met leveranciers die voldoen aan de eisen voor natuurlijke en gerecycleerde materialen, en door werknemers te trainen in het gebruik en de voordelen van deze materialen. De voortgang wordt na één jaar geëvalueerd om eventuele verbeteringen door te voeren."

Circulariteit: economie

Circulaire

Specifiek: VVB BV wil de principes van de circulaire economie integreren in hun bedrijfsvoering door afval te minimaliseren, producten en materialen te hergebruiken, en duurzame productiemethoden te implementeren.

Meetbaar: binnen drie jaar zal VVB BV ten minste 60% van hun afval hergebruiken of recyclen, en 70% van de ingekochte materialen en producten zal afkomstig zijn van circulaire of duurzame bronnen.

Acceptabel: deze doelstelling wordt gerealiseerd in samenwerking met klanten, leveranciers, en andere belanghebbenden om duurzame keuzes te bevorderen en implementeren. Het bedrijf zal ook voldoen aan de relevante wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid en circulaire economie.

Realistisch: VVB BV zal beginnen met een grondige analyse van hun huidige afvalstromen en materiaalgebruik. Vervolgens zal het bedrijf partnerschappen aangaan met leveranciers van circulaire producten en diensten, en werknemers opleiden in circulaire principes en praktijken.

Tijdgebonden: de implementatie van deze circulaire strategie zal binnen drie jaar volledig zijn afgerond, met

jaarlijkse evaluaties om de voortgang te meten en strategieën bij te stellen.

Geformuleerd SMART-doel:

VVB BV zal binnen drie jaar (tegen eind 2027) de principes van de circulaire economie volledig integreren in hun bedrijfsvoering door ten minste 60% van hun afval te hergebruiken of recyclen en ervoor te zorgen dat 70% van de ingekochte materialen en producten uit circulaire of duurzame bronnen komt. Dit doel wordt bereikt door samen te werken met klanten, leveranciers en andere belanghebbenden, en door medewerkers op te leiden in circulaire praktijken. De voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd om de effectiviteit en naleving van de strategie te waarborgen.

Circulariteit: Reverse logistics

Specifiek: VVB BV wil een reverse logistics-systeem implementeren om gebruikte materialen en producten terug te halen voor hergebruik, recycling of veilige verwijdering, met als doel de impact op het milieu te minimaliseren.

Meetbaar: binnen drie jaar zal VVB BV ten minste 80% van de gebruikte materialen en producten terughalen via reverse logistics-processen en ervoor zorgen dat deze op een verantwoorde manier worden hergebruikt, gerecycled of afgevoerd.

Acceptabel: dit doel wordt bereikt in samenwerking met leveranciers, klanten en afvalverwerkingsbedrijven, en met naleving van relevante wet- en regelgeving op het gebied van afvalbeheer en duurzaamheid.

Realistisch: VVB BV zal beginnen met het opzetten van een logistiek netwerk en processen voor het terughalen van materialen, inclusief het ontwikkelen van partnerschappen met transport- en recyclingbedrijven. Daarnaast zal het bedrijf klanten informeren en motiveren om deel te nemen aan het terugnameprogramma.

Tijdgebonden: de volledige implementatie van het reverse logistics-systeem zal binnen drie jaar voltooid zijn, met tussentijdse evaluaties na zes maanden en één jaar om de voortgang te monitoren en optimalisaties door te voeren.

Geformuleerd SMART-doel:

VVB BV zal binnen drie jaar (tegen eind 2027) een reverse logistics-systeem implementeren dat ervoor zorgt dat ten minste 80% van de gebruikte materialen en producten wordt teruggehaald voor hergebruik, recycling of veilige verwijdering. Dit doel wordt bereikt door het opzetten van een logistiek netwerk, samenwerkingen met transport- en recyclingbedrijven, en het informeren en motiveren van klanten om deel te nemen aan het terugnameprogramma. De voortgang wordt na zes maanden en één jaar geëvalueerd om optimalisaties door te voeren."

Mens: Duurzame (verantwoord) inzetbaarheid

Specifiek: VVB BV wil de duurzame en verantwoorde inzetbaarheid van medewerkers waarborgen door te voldoen aan de cao-normen, veilige arbeidsomstandigheden te garanderen, en medewerkers continu te ondersteunen met veilige en geschikte middelen.

Meetbaar: binnen één jaar de naleving van alle cao-normen met betrekking tot arbeidsomstandigheden en veiligheid met 100% waarborgen, en ervoor zorgen dat 100% van de medewerkers regelmatig toegang heeft tot en gebruik maakt van veilige en geschikte werkmiddelen.

Acceptabel: deze doelstelling wordt gerealiseerd in samenwerking met medewerkers, bedrijfsartsen, en de arbeidsinspectie om te zorgen voor volledige naleving van de cao en veiligheidseisen, en om te voldoen aan de verwachtingen van zowel medewerkers als relevante toezichthouders.

Realistisch: VVB BV zal beginnen met een audit van huidige arbeidsomstandigheden en veiligheid, gevolgd door het verbeteren van processen en middelen waar nodig. Medewerkers krijgen trainingen over veilige werkmethoden en worden voorzien van de nodige veilige werkmiddelen.

Tijdgebonden: de doelstellingen worden binnen één jaar bereikt, elk jaar herzien om de voortgang te controleren en eventuele noodzakelijke aanpassingen door te voeren.

Geformuleerd SMART-doel:

VVB BV zal binnen één jaar (tegen eind 2025) de duurzame en verantwoorde inzetbaarheid van medewerkers waarborgen door 100% naleving van cao-normen met betrekking tot arbeidsomstandigheden en veiligheid te realiseren. Tevens zal het bedrijf ervoor zorgen dat 100% van de medewerkers regelmatig toegang heeft tot en gebruik maakt van veilige en geschikte werkmiddelen. Dit wordt bereikt door een audit van de huidige omstandigheden, verbetering van processen en middelen, en het geven van trainingen over veilige werkmethoden. De voortgang wordt na twaalf maanden geëvalueerd om de effectiviteit te waarborgen en indien nodig aanpassingen door te voeren.

Mens: Inzet mensen met afstand tot de arbeidsmarkt

Specifiek: VVB BV wil de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bevorderen door hen structureel te integreren in de organisatie en te zorgen voor een duurzame werkplek.

Meetbaar: binnen drie jaar zal VVB BV het aantal medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt willen verhogen met 5%, en zorgen dat 80% van deze medewerkers succesvol wordt geïntegreerd en behouden in de organisatie na drie jaar.

Acceptabel: dit doel wordt bereikt door samen te werken met werkgelegenheidsprojecten en sociale werkplaatsen, en door interne ondersteuningsprogramma's en training te bieden aan deze medewerkers om een succesvolle integratie en behoud te garanderen.

Realistisch: VVB BV zal starten met het ontwikkelen van partnerschappen met organisaties die gespecialiseerd zijn in het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Tevens worden interne programma's opgezet voor onboarding, training en carrièreontwikkeling. Echter het hangt om de contractvorming van onze opdrachtgevers.

Tijdgebonden: het doel is om binnen drie jaar de integratie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te verhogen, met een tussentijdse evaluatie na één jaar om de voortgang te meten en indien nodig bij te sturen.

Geformuleerd SMART-doel:

VVB BV zal binnen drie jaar (tegen eind 2027) het aantal medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt met 5% verhogen en ervoor zorgen dat 80% van deze medewerkers succesvol wordt geïntegreerd en behouden in de organisatie na drie jaar. Dit doel wordt bereikt door samen te werken met werkgelegenheidsprojecten en sociale werkplaatsen, en door interne ondersteuningsprogramma's en trainingen te bieden. De voortgang wordt na één jaar geëvalueerd om de effectiviteit van de programma's te meten en waar nodig aanpassingen door te voeren.

Bijlage 1: Duurzaamheidsambitie

Onderwerp	Proces	Bijdrage	Doel 2024	Doel 2025	Doel 2026	Doel 2027	
Klimaat	Co2 Emissie Elektrificeren Energieverbruik						Opgenomen in Co2-prestatieladder
Milieu	Verontreiniging	Geen gebruik van gewasbeschermingsmiddelen	100%	100%	100%	100%	
	Digitaal & Automatisering	Digitaliseren, terugdringen papierverbruik	3%	5%	7%	8%	
	Klimaatadaptie	Meer wateropslag en groen voor afkoeling daarnaast opslaan en opwekken van energie	1%	2%	5%	8%	Ovb. Nieuwbouw
Biodiversiteit	Verhogen van de biodiversiteit	Werken volgens gedragscode	100%	100%	100%	100%	
		Gebiedseigen beplanting toepassen	20%	25%	30%	35%	
		Monotone beplanting vermijden	20%	25%	30%	35%	
Circulariteit	Recycling	Erkent afvoeren van reststoffen	70%	75%	80%	85%	
	Gebruik materialen	Zoveel als kan natuurlijke producten	20%	30%	40%	50%	
	Circulaire economie	Gietrand, boomband, puin, reststromen ect, aanbieden bij verwerkers. Aanbieden van gebruikte speelelementen via onze website: https://vanvlietbedrijvenwaddinxveen.nl/speelelementen-voor-hergebruik/	20%	35%	50%	70%	
	Reverse logistics	Bieden van reverse logistics in de bestrating	20%	40%	60%	80%	
Mens	Duurzame inzetbaarheid (verantwoord)	Werken conform CAO	100%	100%	100%	100%	
		Werken met veilige stoffen en materialen	100%	100%	100%	100%	
		SROI wanneer beschreven in bestek	3%	5%	7%	8%	

